



SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O  
DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – SPDM MATRIZ Nº 79/2013**

**PROCESSO SELETIVO DE PROFISSIONAIS PARA TRABALHAR NO NÚCLEO DE  
BIOEQUIVALÊNCIA E ENSAIOS CLÍNICOS (NuBEC)- SPDM**

**RECURSOS HUMANOS**

**Cargos/Funções: Técnico de Laboratório.**

**PERÍODO DE INSCRIÇÃO 14 a 16/05/2013**

**A SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA**, entidade sem fins lucrativos, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda sob o número 61.699.567.0001/92, com sede na Rua: Napoleão de Barros, 715, Vila Clementino, São Paulo – SP faz divulgar, para conhecimento dos interessados, que realizará Processo Seletivo de vagas para **CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA A COMPOSIÇÃO DA EQUIPE LABORATORIAL DO NÚCLEO DE BIOEQUIVALÊNCIA E ENSAIOS CLINICOS (NUBEC)** especificado neste processo seletivo. Os profissionais selecionados serão contratados sob o regime jurídico da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), por prazo indeterminado, vencido o período de experiência.

## **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 - O Processo Seletivo reger-se-á, em todas as suas etapas, pelas normas constantes neste documento, disponibilizado no site da SPDM: <http://www.spdm.org.br>

## **2 - DO PROCESSO SELETIVO**

2.1 - O Processo seletivo destina-se ao cargo de Técnico de Laboratório para trabalhar na sede do NuBEC, situada na Avenida Onze de Junho, 581, São Paulo/SP.

<b>Cargo</b>	<b>Vagas</b>	<b>Carga horária semanal</b>	<b>Vencimento básico</b>	<b>Requisitos / Escolaridade</b>
Técnico de Laboratório	1	40 horas semanais	R\$ 1.800,00	- Curso técnico de Química Completo; - Superior cursando nas áreas de Química, Farmácia-Bioquímica, Biomedicina.

– Atribuições básicas do cargo de **TÉCNICO DE LABORATÓRIO**:

- Executar o monitoramento dos registros diários de uso e manutenção dos equipamentos e dos registros de aferições mensais;
- Dar suporte aos analistas no preparo de soluções e amostras para análise, manutenção dos equipamentos e das instalações, e de todos os suprimentos do laboratório analítico;
- Realizar controle de temperatura e umidade relativa; monitorar estoque de consumíveis e reagentes p/ compra; separar e identificar os resíduos do laboratório, e encaminhar para descarte adequado, e realização de as demais tarefas relativas ao funcionamento do laboratório.

**3– DA PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO DE SELEÇÃO:**

3.1 – Para participar do processo o candidato deverá se cadastrar pela Internet no site [www.curriculum.spdm.org.br](http://www.curriculum.spdm.org.br).

3.2 - Não serão aproveitados currículos apresentados em processos seletivos anteriores, tornando-se indispensável nova entrega nos termos do item 3.1 acima, não sendo válida a entrega por outra forma ou meio.

3.3- Da cronologia do processo de seleção

3.3.1 – Disponibilização e divulgação do Processo Seletivo no site da SPDM <http://www.spdm.org.br>: **13/05/2013**;

3.3.2 - Período de inscrição: **14 a 16/05/2013**;

3.3.3 – Análise dos currículos pelo Recrutamento e Seleção para verificação dos pré – requisitos necessários para o cargo **17/05/2013**;

3.3.4 - Divulgação da lista de candidatos pré-selecionados em **20/05/2013** com horário e local para a realização das entrevistas com prova técnica;

3.3.5 - Realização das entrevistas com prova técnica, será na sede do NuBEC, situada na Avenida Onze de Junho, 581- Vila Clementino, São Paulo - SP. Processo Seletivo: **21/05/2013**;

3.3.6 - Divulgação dos candidatos aprovados: **23/05/2013**;

3.3.7 - Todas as informações e resultados serão divulgados e disponibilizados exclusivamente no Portal da SPDM <http://www.spdm.org.br> cabendo aos candidatos a inteira responsabilidade de informar-se acompanhá-las.

3.4 São reservadas, na forma da lei 5% do total de vagas as pessoas com deficiência definidos em lei, desde que as funções sejam compatíveis com a deficiência.

3.4.1. Os candidatos com deficiência aprovados neste processo seletivo serão convocados para perícia médica com a finalidade de avaliação quanto a configuração da deficiência e a compatibilidade entre as atribuições do cargo e as deficiências declaradas.

#### **4 - DAS CONDIÇÕES PARA ACEITAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:**

4.1 - Apenas serão aceitas inscrições que obedecerem aos prazos estipulados no Cronograma apresentado neste Processo Seletivo;

4.2 - Não será permitida a alteração e/ou a complementação das informações após o período de inscrição, em nenhuma hipótese.

#### **5 - DO PROCESSO DE SELEÇÃO:**

5.1 - O processo de seleção consistirá em uma etapa inicial de análise dos currículos para comprovar o preenchimento dos requisitos necessários para o cargo; Os candidatos que preencherem os requisitos serão chamados para a segunda fase.

5.2 - A segunda fase tem caráter eliminatório e terá por objetivo avaliar o conhecimento técnico e realizar entrevista de seleção para levantamento de informações pessoais, técnicas e comportamentais necessárias para a atuação no Laboratório Analítico do NuBEC.

5.3. As etapas previstas nos item 5.1 e 5.2 serão realizadas na sede do NuBEC, com a participação de um membro do Setor de Recrutamento e Seleção do RH da SPDM.

#### **6 - DA CONTRATAÇÃO:**

6.1 - Os candidatos aprovados deverão entregar no RH da SPDM (Dr.Diogo de Faria, 1036) a documentação complementar relacionada no item 7, no dia **27/05/2013**.

6.2 – A execução das atividades laborais para as quais os candidatos serão selecionados dar-se-á em São Paulo - SP.

#### **7 - DA DOCUMENTAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO**

7.1 - O candidato aprovado deverá entregar cópia dos seguintes documentos:

- Carteira Profissional (original e cópia);
- 2 fotos 3X4;
- RG;
- CPF;
- Comprovante de endereço;

- Título de Eleitor;
- Certificado de Reservista;
- PIS;
- Declaração e Histórico Escolar
- Certidão de Nascimento e/ou Certidão de Casamento;
- Certidão de Nascimentos dos Filhos menores de 21 anos;
- Declaração de Escolaridade dos filhos maiores de 05 anos;
- Carteira de Vacinação dos filhos menores de 05 anos;

## **8 – DOS CASOS OMISSOS:**

8.1 – Os casos não regulamentados neste Processo Seletivo serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos da SPDM.

## **9 – DO RECURSO:**

9.1 – Eventuais recursos sobre os resultados divulgados poderão ser interpostos até o dia **24/05/2013**, por escrito, assinado pelo candidato ou por procurador devidamente constituído por instrumento jurídico apropriado, junto ao RH – SPDM situado na Rua Dr. Diogo de Faria 1036, São Paulo – Capital, no horário das 09h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 (Horário de Brasília). Os recursos serão apreciados pelo Departamento de Recursos Humanos da SPDM em até dois dias úteis da interposição, não cabendo recurso desta decisão. O candidato recorrente será cientificado da decisão via e-mail ou correspondência. Não será aceita interposição de recursos por outro meio não especificado neste Processo Seletivo.

## **10 - DAS INFORMAÇÕES ADICIONAIS:**

10.1 - Esclarecimentos sobre este Processo Seletivo poderão ser obtidos no RH – SPDM exclusivamente por meio eletrônico, no e-mail [rh\\_corporativo@spdm.org.br](mailto:rh_corporativo@spdm.org.br), até a data final do processo de seleção.

10.2. O presente processo de seleção não se confunde com CONCURSO PÚBLICO.