



Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

### CHAMAMENTO No. 002/ 2012 – DSEI Xavante

A SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, entidade sem fins lucrativos, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda sob o número 61.699.567/0001-92 com sede na Capital do Estado de São Paulo, na Rua Dr. Diogo de Faria 1036, Vila Clementino, torna público, para conhecimento dos interessados, que realizará a SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS, no âmbito do convênio 758156/2011 celebrado com a SESA - Secretaria Especial de Saúde Indígena, objetivando A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA COMPOSIÇÃO DE EQUIPES MULTIDISCIPLINARES DE SAÚDE INDÍGENA (EMSI), DO NÚCLEO DE APOIO A SAÚDE INDÍGENA (NASI), DA CASA DE SAÚDE INDÍGENA (CASAI) E DO SERVIÇO DE EDIFICAÇÕES E SANEAMENTO AMBIENTAL PARA EXECUÇÃO DAS AÇÕES EM SAÚDE INDÍGENA NAS ÁREAS DE ABRANGÊNCIA DO DISTRITO SANITARIO ESPECIAL INDÍGENA XAVANTE NESTE CHAMAMENTO.

#### 1- DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O processo seletivo reger-se-á pelas normas constantes neste chamamento, disponível no sítio da SPDM [www.spdm.org.br](http://www.spdm.org.br) e do DSEI Xavante, sito à RUA KARAJÁS – BAIRRO SANTA CAMPINAS - BARRA DOS GARÇAS - MATO GROSSO – CEP 78.600-000.
- 1.2 O processo seletivo têm caráter eliminatório e classificatório, e compreenderá da avaliação de títulos, experiência e perfil profissional por comissão examinadora.
- 1.3 Os profissionais selecionados serão contratados sob o regime jurídico da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

#### 2 - ATRIBUIÇÕES E ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

O profissional de saúde indígena deve ser um profissional com afinidade para área da atenção básica de saúde e comporá uma equipe multidisciplinar. Suas atividades são complexas e transcendem o campo da saúde à medida que requerem atenção aos diferentes aspectos das condições de vida, perfil epidemiológico e relação intercultural do povo Xavante com a sociedade nacional, sendo prioritária a atenção integral de indivíduos, famílias e comunidades com o enfoque clínico, epidemiológico e holístico que contempla as práticas de saúde tradicionais, de acordo com as diretrizes da Política Nacional de Atenção à Saúde dos Povos Indígenas.

Dentre as principais atividades a serem desenvolvidas encontram-se o planejamento, organização e avaliação das ações de saúde individual e coletivas na esfera do cuidado, vigilância, promoção e educação em saúde. O profissional deve ainda atender o prescrito na legislação geral e específica de sua área de atuação relacionada; operar sistemas informatizados e proceder a rotinas administrativas e participar do planejamento, monitoramento, execução e avaliação de políticas e programas preconizados pelo Ministério da Saúde e SESA.

#### 3. Quadro de Vagas

CARGO	VAGAS
ARQUITETO	1
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	10
CIRURGIAO DENTISTA I	4
ENFERMEIRO I	1
FARMACEUTICO	1
GEOLOGO	1
MEDICO	5
TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM II	1
TECNICO DE SANEAMENTO	5



## Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

### Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

#### 3. 1. Requisitos para as vagas de médico:

- Ser graduado em medicina, com diploma válido em território nacional, possuir registro no CRM-MT e desejável residência médica nas especialidades correlatas a atenção básica de saúde, clínicas básicas, saúde coletiva ou saúde da família;
- Desejável especialização em saúde indígena;
- Desejável experiência e/ou conhecimentos em atenção básica de saúde, com comunidades indígenas.
- Atribuições: participar do trabalho em equipe reconhecendo a população local e seu perfil epidemiológico e sócio cultural; realizar consultas médicas, diagnósticos e tratamentos clínicos a indivíduos e famílias, atendimento de urgências e emergências, realizar orientação clínica de condutas padronizadas por protocolos clínicos aos profissionais da equipe; participar de processos educativos de formação profissional, educação permanente e educação em saúde; operar o sistema de referências e contra referências; realizar ações de vigilância epidemiológica, sanitária e ambiental.

#### 3. 2. Requisitos para as vagas de enfermeiro

- Ser graduado em enfermagem, com diploma válido em território nacional, possuir registro no COREN-MT e desejável experiência profissional anterior.
- Desejável especialização ou residência em saúde pública ou saúde coletiva ou saúde da família ou obstetrícia;
- Desejável especialização em saúde indígena;
- Desejável experiência e/ou conhecimentos em atenção básica de saúde, com comunidades indígenas.
- Atribuições: Organizar o espaço de trabalho para prestação da assistência à saúde em nível básico nos pólos base e aldeias; participar do trabalho em equipe reconhecendo a população local e seu perfil epidemiológico e sócio cultural; planejar, executar e avaliar a assistência de enfermagem em situações de rotina, urgência e emergência a indivíduos e comunidades, participar das ações de supervisão da equipe de saúde, participar de processos educativos de formação profissional, educação permanente e educação em saúde; operar o sistema de referências e contra referências; participar da gestão de materiais de saúde, realizar ações de vigilância epidemiológica, sanitária e ambiental.

#### 3. 3. Requisitos para as vagas de odontólogo:

- Ser graduado em odontologia, com diploma válido em território nacional, possuir registro no CRO-MT e desejável experiência profissional mínima de um ano.
- Desejável especialização ou residência em saúde pública ou saúde coletiva ou saúde da família.
- Desejável especialização em saúde indígena;
- Desejável experiência e/ou conhecimentos em atenção básica de saúde, com comunidades indígenas.
- Atribuições: participar do trabalho em equipe reconhecendo a população local e seu perfil epidemiológico e sócio cultural; realizar consultas odontológicas, diagnósticos e tratamentos clínicos a indivíduos e famílias, atendimento de urgências e emergências, realizar levantamentos epidemiológicos de saúde bucal e orientação clínica de condutas odontológicas padronizadas aos profissionais da equipe; participar da gestão de materiais e equipamentos odontológicos, participar de processos educativos de formação profissional, educação permanente e educação em saúde; operar o sistema de referências e contra referências; realizar ações de vigilância epidemiológica, sanitária e ambiental

#### 3.4. Requisitos para as vagas de assistente social, nutricionista, psicólogo e farmacêutico-bioquímico:

- Ser graduado na área específica, com diploma válido em território nacional, possuir registro profissional no órgão de classe em Mato Grosso e desejável experiência profissional mínima de um ano.
- Desejável especialização ou residência em saúde pública ou saúde coletiva ou saúde da família.
- Desejável especialização em saúde indígena;
- Desejável experiência e/ou conhecimentos em atenção básica de saúde, com comunidades indígenas.
- Atribuições: participar do trabalho em equipe reconhecendo a população local e seu perfil epidemiológico e sócio cultural; realizar consultas de sua especialidade, diagnósticos e tratamentos clínicos a indivíduos e famílias, atendimento de urgências e emergências, realizar levantamentos epidemiológicos, diagnósticos situacionais e orientação clínica de condutas padronizadas aos profissionais da equipe; participar da gestão de materiais e equipamentos de sua área específica, participar de processos educativos de formação profissional, educação permanente e educação em saúde; operar o sistema de referências e contra referências; realizar ações de vigilância epidemiológica, sanitária e ambiental

#### 3.5. Requisitos para as vagas de Arquiteto e Geólogo



## Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

### Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/ESAI

- Ser graduado na área específica, com diploma válido em território nacional, possuir registro profissional no órgão de classe em Mato Grosso e desejável experiência profissional mínima de um ano;
- Desejável especialização em área afim da saúde indígena;
- Desejável experiência e/ou conhecimentos em atenção básica de saúde, com comunidades indígenas;
- Atribuições: participar do trabalho em equipe reconhecendo a população local e seu perfil epidemiológico e sócio cultural; realizar ações de sua especialidade, diagnósticos situacionais e medidas de planejamento, execução e avaliação voltadas para o saneamento, obras, melhorias no meio ambiente, promoção da saúde e qualidade de vida, participar de processos educativos de formação profissional, educação permanente e educação em saúde; operar o sistema informações; realizar ações de vigilância epidemiológica, sanitária e ambiental.

#### 3-6 Requisitos para as vagas de nível médio

- Possuir escolaridade de nível médio ou técnico. Apresentar certificado de conclusão do ensino médio ou de formação técnica específica, quando for o caso.
- Para as vagas de técnico de enfermagem e auxiliar de saúde bucal possuir registro profissional no conselho específico em Mato Grosso;
- Desejável experiência profissional e com povos indígenas;
- Desejável experiência profissional com as etnias do DSEI XAVANTE;
- Para as vagas de técnico de saneamento e agente de combate a endemias deve-se comprovar experiência profissional com saneamento ambiental e vigilância à saúde.

**Regime de Trabalho para todos cargos: 160 horas mensais, distribuídas em escala de trabalho a ser estabelecida pelo gestor do DSEI Xavante.**

#### 4 – DA INSCRIÇÃO

4.1. Período de inscrição: de 08/03/2012 à 11/03/2012, na sede do DSEI Xavante - sito à RUA KARAJÁS – BAIRRO SANTA CAMPINAS - BARRA DOS GARÇAS - MATO GROSSO – CEP 78.600-000, no horário das 8:00 as 17:00h ou via internet no sítio da SPDM - [www.spdm.org.br](http://www.spdm.org.br)

4.2. O candidato deverá preencher ficha de inscrição (anexa) que poderá ser encaminhada para o email [saudeindigena.xavante@spdm.org.br](mailto:saudeindigena.xavante@spdm.org.br) OU preenchida no local de inscrição indicado acima.

Só serão aceitas as inscrições completas, acompanhadas/anexadas pelo currículo onde deve estar explicitada a formação e experiência profissional e a motivação para a vaga.

Serão aceitos como documentos comprobatórios da experiência profissional a CTPS ou declaração do órgão contratante onde deve constar nome completo, função e tempo de experiência. Tais documentos devem ser apresentados no momento da entrevista.

4.3 O candidato que se julgar amparado pelo Decreto no. 3298 de 20/12/99, alterado em 2004, poderá concorrer como candidato portador de necessidades especiais- PNE, especificando essa opção na ficha de inscrição; serão destinadas 5% das vagas para esse perfil.

#### 5 – DA SELEÇÃO

A seleção dos profissionais que trata esse chamamento será feita em duas etapas:

1ª Etapa: análise do currículo e da ficha de inscrição;

Período: 11/03/2012

2ª Etapa: entrevista presencial com os candidatos na sede do DSEI Xavante, no endereço supra-citado.

Período: 12 a 13/3/2012, das 8:00 a 17:00 horas.

Para ser aprovado o candidato deve participar das duas etapas. A não participação em qualquer uma das etapas implicará em desclassificação do candidato. O candidato deve comparecer ao local da entrevista com antecedência de 15 minutos, munido dos documentos necessários à contratação, constantes no item 7. A ausência na entrevista por motivo justo, será avaliada pela comissão de seleção.

#### 5. DO RESULTADO DA SELEÇÃO



## Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

### Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

5.1.O resultado do processo seletivo será divulgado no endereço <http://spdm.org.br>, no dia 14/3/2012, e também estará disponível na sede do DSEI Xavante e constará de uma lista em ordem alfabética. Os candidatos serão classificados de acordo com os seguintes critérios:

#### **Vagas de médico, enfermeiro, cirurgião dentista, assistente social, nutricionista, psicólogo e farmacêutico- máximo de 20 pontos**

Título de especialista em saúde indígena	03
Título de especialista em saúde coletiva/saúde pública ou residência na área afim.	03
Experiência comprovada no trabalho de saúde indígena ( um ponto para cada ano trabalhado- máximo 4 pontos)	04
Experiência comprovada de trabalho com as etnias do DSEI XAVANTE (um ponto para cada ano trabalhado – máximo 4 pontos)	04
Entrevista	06

#### **Vagas de Arquiteto e Geólogo - máximo 20 pontos**

Título de especialista em meio ambiente, ou na área afim	07
Experiência comprovada no trabalho de saúde indígena ou área correlata ( um ponto para cada ano trabalhado- máximo 7 pontos)	07
Entrevista	06

#### **Vagas de nível médio (Técnico de Enfermagem I e II, Técnico de Saneamento, Agente de Endemias)- máximo 20 pontos**

Experiência comprovada de trabalho com as etnias do DSEI XAVANTE (um ponto para cada ano trabalhado – máximo 8 pontos)	08
Experiência comprovada no trabalho de saúde indígena ( um ponto para cada ano trabalhado- máximo 6 pontos)	06
Entrevista	06

**O candidato que zerar a pontuação será eliminado do processo;**

**Em caso de empate na pontuação final, para fins de classificação serão utilizados na ordem descrita abaixo, os seguintes critérios:**

**maior idade, maior tempo de experiência com as etnias do DSEI Xavante, maior tempo de experiência na área da saúde.**

## **6. DA REMUNERAÇÃO**



## Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

### Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

6.1. Os profissionais selecionados farão jus a uma remuneração mensal nos seguintes valores expressos em reais: Médico: 12.000,00; odontólogo I: 5.600,00; odontólogo II: 4.900,00; enfermeiro I: 5.600,00; enfermeiro II: 4.900,00; assistente social: 4.200,00; nutricionista, farmacêutico, psicólogo: 4.200,00; arquiteto e geólogo: 4.900,00; técnico de enfermagem I: 1.840,00, técnico de enfermagem II: 1.610,00; auxiliar de saúde bucal: 1.150,00; agente de combate a endemias: 1.150,00, técnico de saneamento: 1.380,00.

6.2. O contrato de trabalho é regido pela CLT, sendo o empregador a SPDM. O profissional será avaliado no período de experiência, aos 45 e 90 dias de contrato, de acordo com a legislação.

#### 7. DA CONTRATAÇÃO

**A contratação deverá ser imediata. Para agilizar o processo, os candidatos deverão comparecer, no momento da entrevista, munidos dos seguintes documentos:**

**Originais: carteira de trabalho e previdência social (CTPS) com número do PIS; 2 fotos 3x4 coloridas, recentes e iguais, atestado médico admissional, certificados e diplomas comprobatórios da escolaridade e títulos informados, documentação comprobatória da experiência profissional.**

**Cópia: CPF, RG, título de eleitor e comprovante de votação na última eleição, certidão de nascimento de filhos menores de 14 anos, cartão de vacinação de filhos menores de 7 anos, comprovante de frequência escolar de filhos de 7 a 14 anos, cartão PIS/PASEP, diploma de formação do cargo a ser contratado, carteira de inscrição no conselho profissional devido (CRM; CRO; COREN; CRAS, etc.) e comprovante de pagamento da anuidade, número de conta bancária e agência, preferencialmente do Banco do Brasil e comprovante de residência.**

**O candidato deverá atender os seguintes requisitos para contratação: não ser servidor da administração pública federal, estadual ou municipal com exceção dos médicos, ter nacionalidade brasileira na forma da Lei, ter idade superior a 18 anos, se do sexo masculino estar em dia com o serviço militar, comprovar regularidade com o órgão de classe competente e cumprir as determinações deste chamamento.**

#### 7. DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. A comissão de avaliação dos candidatos, que será responsável por este processo seletivo será composta pelos seguintes membros: 2 representantes da SPDM, 1 representante da gestão do DSEI Xavante e o presidente do Conselho Distrital de Saúde Indígena, ou seu representante. A banca será presidida por um representante da SPDM, a quem caberá sanar dúvidas e problemas relativos ao processo.

7.2. O não comparecimento injustificado na entrevista ou ainda irregularidades dos documentos requeridos para a contratação implicam em desclassificação imediata do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil ou criminal.

7.3 Os candidatos selecionados e contratados poderão, a critério do gestor, atender as necessidades do serviço do DSEI Rio Xavante em quaisquer dos pólos base, aldeias, CASAI ou na sede do DSEI.



Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

Anexo

Ficha de Inscrição

DSEI Xavante - Processo seletivo 2012

<b>1. Dados Pessoais</b>  Nome completo _____ Nome da mãe _____ Nome do pai _____
Portador de necessidades especiais Sim ___ Não ___
Local de nascimento (cidade/estado/país) _____
Data de nascimento ___/___/___ sexo ___ RG _____ CPF _____
Endereço completo( rua, número, bairro, CEP, cidade) _____ Email: _____ Telefones _____ Telefone para recados _____ nome do contato _____ Dados bancários Nome do Banco _____ número da agência _____ número da conta corrente _____
<b>2. Cargo pretendido</b>
Local de trabalho pretendido _____
Formação acadêmica Ensino Médio Nome da escola _____ ano da conclusão _____ Ensino Universitário Nome do curso de graduação _____ ano da conclusão _____ Nome da Instituição Formadora _____ Nome do curso de Especialização _____ ano da conclusão _____ Nome da Instituição Formadora _____ Indique outros cursos que julgar relevante: _____
<b>3. Experiência Profissional</b>
1. Nome da Instituição contratante _____  Cargo _____ Data de admissão _____ Data de desligamento _____
2. Nome da Instituição contratante _____  Cargo _____ Data de admissão _____ Data de desligamento _____
1. Nome da Instituição contratante _____  Cargo _____ Data de admissão _____



Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Saúde Indígena – Convênios SPDM-MS/SESAI

Data de desligamento

3. Nome da Instituição contratante

Cargo

Data de admissão

Data de desligamento

Indique experiência específica com as etnias do DSEI Xavante e outros povos indígenas

Data

Assinatura